

حقوق و مزایای مدیران

حقوق و مزایای مدیر عامل شرکت گروه بهمن، با رعایت الزامات قانونی و ضوابط شرکت و پس از تصویب هیات مدیره، پرداخت می گردد .
ضمناً هرگونه پرداخت به اعضا غیر موظف هیات مدیره (حق حضور و پاداش) با رعایت قوانین مربوطه و منوط به تصویب مجمع عمومی عادی سالیانه می باشد .

رویه های حاکمیت شرکتی

حاکمیت شرکتی در گروه بهمن فرایندی در حال پیشرفت از مدیریت و اداره گروه است که در حین محافظت از منافع سایر ذینفعان (از جمله بستانکاران، کارکنان، تأمین کنندگان، مشتریان، دولت، رقبا و جامعه)، از طریق شفاف سازی، نقش و مسئولیت های همه شرکت کنندگان در حوزه حاکمیت شرکتی (برای مثال، هیات مدیره، مدیران، مشاور حقوقی و حسابرسان داخلی، حسابرسان خارجی، مشاوران مالی ، آژانس های اعتباری، قانون گذاران، سیاست گذاران، سرمایه گذاران و دیگر افراد) و نیز پاسخگو کردن آنان در انجام مسئولیت های خود میباشد و هدف عمده آن ارزش آفرینی برای سهامداران است.

حاکمیت شرکتی در گروه بهمن تنها بر اساس مقررات رسمی، رویه ها و دستورالعمل های جامع نمی باشد بلکه هدف آن است که کارکنان از درون تغییر کنند و کمال شخصی به یک فرایند مستمر و نظام مند تبدیل شود، که نتیجه آن حاکمیت شرکتی پایدار است.

مزیت استفاده از دستورالعمل های حاکمیت شرکتی برای سهامداران در گروه بهمن

- تسهیل فرایند نظارت مؤثر بر مدیران؛
- تضمین امنیت بیشتر به سهامداران در مورد سرمایه شان؛
- فراهم کردن انگیزه های مناسب برای مدیریت و هیئت مدیره به منظور پیگیری اهدافی در راستای منافع شرکت؛
- اطمینان دادن به سهامداران از اینکه به اندازه ای کافی از تصمیمات مربوط به مسائل اساسی شرکت (مانند اصلاحات قانونی یا قوانین مربوط به ادغام، فروش دارایی ها و نظایر آن) آگاه خواهند شد.

مزیت استفاده از دستورالعمل های حاکمیت شرکتی برای سازمان گروه بهمن

پیاده سازی اصول حاکمیت شرکتی مزایایی برای سهامداران و هم برای مدیران شرکت ها خواهد داشت و سطح شفافیت سازمانی را افزایش می دهد. از جمله مزایای آن می توان به موارد زیر اشاره کرد:

- کمک به باقی ماندن در محیط به شدت رقابتی (از طریق ادغام، مالکیت، مشارکت و کاهش ریسک).
- بهبود دسترسی به بازارهای سرمایه و بازارهای مالی.
- فراهم کردن اتخاذ سیاست خروج در مواقع مورد نیاز، اطمینان یافتن از انتقال بی دردسر ثروت و دارایی های از یک نسل به نسل دیگر، همچنین کاهش احتمال وقوع تعارض بر سر منافع

جبران خدمات هیات مدیره و مدیران شرکت های زیر مجموعه :

حقوق و مزایای مدیر عامل و اعضای موظف هیات مدیره شرکتهای زیر مجموعه، با رعایت الزامات قانونی و ضوابط مشخص شرکت گروه بهمن و پس از تصویب هیات مدیره هر شرکت ، پرداخت می گردد.

هرگونه پرداخت به اعضا غیر موظف هیات مدیره شرکتهای زیر مجموعه (حق حضور و پاداش) با رعایت قوانین مربوطه و منوط به تصویب مجمع عمومی عادی سالیانه می باشد .

ماموریت شرکت های تابعه و وظایف مدیران:

با رعایت کلیه قوانین و مقررات حاکم بر گروه بهمن و شرکت های زیر مجموعه و در راستای حفظ حقوق سهامداران و ذینفعان و پاسخگویی هیات مدیره ، این شرکت سیاست های کلی ماموریت هر شرکت و وظایف مدیران را ابلاغ و به صورت فصلی عملکرد هر شرکت را رصد نموده و اقدامات لازم جهت رسیدن به اهداف را بعمل می آورد .

اقدامات و رویه های انجام شده حاکمیت شرکتی در گروه بهمن و شرکتهای زیرمجموعه :

- تشکیل کمیته و واحد حسابرسی داخلی
- تشکیل کمیته ریسک
- تشکیل کمیته انتصابات
- انتصاب اعضا هیئت مدیره شرکتهای زیر مجموعه
- توثیق سهام مدیران
- تدوین بودجه سالیانه
- کنترل بودجه ای با عملکرد واقعی شرکتهای زیر مجموعه بصورت فصلی
- تهیه منشور هیات مدیره
- تهیه منشور اخلاقی
- و ...